



RÉUSSIR THONON

avec

Christophe ARMINJON

La lettre d'information n° 5

Mars 2014

EMPLOYÉS COMMUNAUX



✓ À VOTRE ÉCOUTE

Pour une ville exemplaire

Depuis le début de la campagne électorale, les rumeurs vont bon train, entretenues par tous ceux qui ont intérêt à ne pas ouvrir le débat sur la gestion du personnel municipal.

Patron de l'administration communale, le maire se doit pourtant d'**instaurer une dynamique** assurant à chacun : bien-être au travail et perspectives d'évolution dans sa carrière.

Il nous faut aussi **améliorer sans cesse le service** rendu à la population, grâce au retour d'expérience des agents qui sont à son contact.

Avec l'implication de tous, nous ferons de Thonon **un modèle de gestion** de ses ressources humaines.

L'**avancement au temps minimum** sera la règle, chaque fois que le travail fourni donnera satisfaction.

En tant que maire, je veillerai personnellement à ce que chacun soit traité équitablement et recevrai tout employé qui en fera la demande.

LIBÉRER LES ÉNERGIES



✓ L'EMPLOI GARANTI

Ni audit ni réduction de personnel

Avec près de 100 métiers différents, la commune offre **une chance** à tous ceux qui souhaitent évoluer dans leurs fonctions ou acquérir de nouvelles compétences.

La mobilité interne sera donc encouragée, chaque fois qu'elle répondra aux attentes des agents.

Pour les fonctions d'encadrement, il nous faut **privilégier la promotion interne au recrutement**.

Nous nous engageons aussi à **maintenir l'emploi**, dans le strict respect des statuts, tandis que les représentants du personnel seront plus étroitement associés à la gestion de la ville.

La baisse d'impôts annoncée (1% du budget consolidé) n'entraînera **aucune réduction de personnel** et n'entamera pas notre capacité à investir pour demain, bien au contraire.

Nous sommes tous comptables des deniers publics et devons veiller à ce que chaque dépense soit justifiée. Par une meilleure gestion, nous réaliserons des économies qui viendront, pour un tiers, **abonder le régime indemnitaire**.

Ainsi, chacun récoltera les fruits de son travail.

À VOS AGENDAS

Réunion publique **Mercredi 19 mars 19h** aux Ursules